



RINO MASTROTTO

POLITICA SOCIALE, SALUTE E
SICUREZZA SUL LAVORO

POLITICA SOCIALE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

RINO MASTROTTO è un'azienda leader globalmente riconosciuta che opera nel settore della fornitura di materiali destinati alla produzione di beni di lusso. È in grado di offrire non solo pelli di alta qualità per segmenti come la pelletteria, l'automotive, l'arredamento e la calzatura, ma anche tessuti di alta gamma e servizi ad alto valore aggiunto.

La presente Politica si applica a tutte le società di RINO MASTROTTO, in Italia e all'estero e si rivolge a tutti gli stakeholder, ovvero tutte le persone, come coloro che appartengono al personale dipendente delle società di RINO MASTROTTO, ivi compresi i lavoratori a termine o a tempo parziale, i lavoratori a questi equiparati e i collaboratori che operano presso le sedi della Società.

È indirizzata anche a tutti coloro che collaborino direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente con RINO MASTROTTO (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, fornitori, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.) e chiunque, a vario titolo, intrattenga rapporti di affari con le società del Gruppo.

RINO MASTROTTO si impegna a rispettare i **diritti umani**, non solo per tutti i suoi dipendenti, ma anche per tutti coloro che lavorano nelle filiere di approvvigionamento e contribuiscono alla creazione della catena del valore. Promuoviamo in tutti i paesi in cui operiamo un ambiente di lavoro **equo ed inclusivo** che garantisca pari opportunità, rispetto delle diversità e assenza di discriminazione, la massima attenzione ai diritti umani, l'applicazione delle più aggiornate leggi sui diritti dei lavoratori, ambienti conformi a qualsiasi legge o regolamento applicabile in materia di **salute e sicurezza**.

Come indicato nel nostro Codice Etico e di Condotta, in uso fin dal 2012 e suoi successivi aggiornamenti, a cui la presente politica si ispira, vogliamo fare particolare riferimento agli aspetti qui di seguito indicati:

CAPITALE UMANO. RINO MASTROTTO ritiene che le risorse umane rappresentino un valore indispensabile e prezioso per la sua esistenza e lo sviluppo futuro. La gestione del personale si ispira al criterio del merito e al principio delle pari opportunità, al fine di supportare la crescita professionale di ciascuno all'interno di un ambiente che favorisca la collaborazione, il rispetto e la serenità

BUSINESS ETICO. RINO MASTROTTO condivide, accetta e si conforma a principi etici quali la legalità, l'eguaglianza, l'imparzialità, la trasparenza, la correttezza, l'affidabilità e la professionalità, condannando qualsivoglia forma di corruzione e atteggiamento o comportamento che non sia in linea con i propri principi etici

COMUNITA' ed AMBIENTE. Il Gruppo ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente, l'approvvigionamento responsabile di materie prime e lo sviluppo sostenibile dei territori in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future

Nell'adottare la presente Politica Sociale ci siamo ispirati alle principali linee guida, agli standard e alle convenzioni internazionali in tema di diritti umani, quali:

- Principi delle United Nations Global Compact (UNGC) in merito a Diritti Umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla Corruzione
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (OHCHR)
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici delle Nazioni Unite
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali delle Nazioni Unite
- Obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- I Principi Guida su Business e Diritti Umani: attuare il quadro dell'ONU "proteggere, rispettare e rimediare" (UNGPs)
- Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea (CFR)

- le linee guida dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) per le Imprese Multinazionali
- Due Diligence Framework dell'OCSE
- legislazioni vigenti in materia nei paesi in cui rispettivamente operiamo

Ci siamo posti anche l'obiettivo di fornire tutti gli strumenti adeguati ad evitare il verificarsi di violazioni dei diritti umani o di impatti negativi sulle persone con cui il Gruppo collabora, coinvolgendo tutte le figure necessarie lungo la catena di fornitura. Rispetto alle questioni sociali, RINO MASTROTTO nutre specifiche aspettative da parte dei propri partner commerciali, richiedendo ai suoi fornitori di impegnarsi formalmente a garanzia della salvaguardia dei diritti umani, promuovendoli all'interno delle loro unità produttive e tra i loro subappaltatori.

Vietiamo categoricamente il ricorso a fornitori che abbiano commesso gravi violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali.

La Politica Sociale di RINO MASTROTTO include e supporta l'agenda 2030 con i suoi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite ed ha identificato le seguenti finalità come maggiormente rilevanti:

DIRITTI UMANI

RINO MASTROTTO rispetta, salvaguarda e promuove la tutela dei diritti umani, mira all'eliminazione del lavoro dei bambini e all'abolizione della schiavitù moderna e del lavoro forzato e obbligatorio, nel rispetto di tutti gli individui le cui vite siano influenzate direttamente o indirettamente dal Gruppo.

RINO MASTROTTO ripudia in modo assoluto ogni forma di tortura, pena crudele o trattamento inumano o degradante e si impegna a garantire che, in tutte le proprie attività e lungo l'intera catena del valore, nessuna persona sia sottoposta a violenze fisiche o psicologiche, coercizioni, intimidazioni, punizioni corporali, abusi verbali o altre pratiche lesive della dignità umana. Tale principio si applica a tutti i lavoratori, collaboratori e soggetti terzi, in conformità ai diritti umani internazionalmente riconosciuti, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Riconosciamo il **Diritto di libertà di associazione e contrattazione collettiva** a tutto il personale che potrà costituire, essere coinvolto o aderire a sindacati e/o organizzazioni di settore che difendono e promuovono i suoi interessi. Vogliamo garantire inoltre il rispetto della contrattazione collettiva, la libertà di opinione e la protezione dei rappresentanti dei lavoratori, mantenendo un dialogo costruttivo e aperto con i rappresentanti sindacali e con tutto il personale. Nessuna forma di ritorsione potrà derivare dall'esercizio di tale diritto.

Non tolleriamo in alcun modo ogni tipologia di **lavoro illegale, sotto forma di lavoro forzato, vincolato, straordinario obbligato o comunque involontario**. Uno speciale tipo di tutela viene assicurato ai lavoratori che dall'età minima consentita, comunque non inferiore ai 15 anni o all'età di completamento della scuola dell'obbligo a seconda di quale sia la più elevata tra le due salvo le eccezioni riconosciute dall'ILO, e fino ai 18 anni di età devono essere dispensati dal compiere attività pericolose, lavorare oltre gli orari contrattuali e durante i turni notturni, oltre che dal compiere qualsiasi attività che ne metta a rischio salute, sicurezza, moralità e sviluppo. Inoltre, deve ritenersi operante ogni altra limitazione prevista dalle normative applicabili per il personale di età inferiore ai 18 anni, che tra le varie tutele, dovrà essere facilmente identificabile per il tramite di qualsiasi misura utile allo scopo. Tali indicazioni sono da considerarsi obbligatorie anche per quanto riguarda i fornitori del Gruppo.

RINO MASTROTTO garantisce il **Diritto a condizioni di lavoro giuste, eque e favorevoli**; ogni individuo deve essere trattato con rispetto, in modo equo e giusto, ad essere pagato secondo le disposizioni di legge applicabili, compresi i salari minimi, gli straordinari e benefit. Gli orari di lavoro non devono superare il limite stabilito da leggi e regolamenti nazionali in vigore.

In aggiunta il personale ha la garanzia che i luoghi di lavoro siano liberi da ogni genere di molestia, intimidazione o violenza, che sono proibiti in qualsiasi forma dalla Società, così come qualsiasi comportamento che possa portare a un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile.

Qualsiasi differenza nel reclutamento, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro deve essere basata sulle competenze o sul merito.

RINO MASTROTTO riconosce il diritto alla sicurezza delle proprie persone, strutture e attività e si impegna a garantire che l'eventuale utilizzo di forze di sicurezza, interne o esterne, avvenga nel pieno rispetto dei diritti umani e della dignità della persona. È vietata qualsiasi forma di abuso, uso eccessivo della forza, intimidazione o comportamento coercitivo e richiede che il personale addetto alla sicurezza operi in modo proporzionato, responsabile e conforme alle leggi vigenti, nonché agli standard internazionali in materia di diritti umani.

DIVERSITA', EQUITA' ed INCLUSIONE

RINO MASTROTTO rifiuta ogni genere di discriminazione e promuove la diversità del personale, in termini di età, sesso, orientamento sessuale o di genere, a condizioni personali e sociali, razza, etnia, nazionalità, lingua, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose, impegnandosi ad offrire pari opportunità di impiego e promozione professionale a tutto il personale. Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro in cui tutte le persone possano sviluppare a pieno il loro potenziale indipendentemente da disabilità, stato di salute mentale, stato civile, condizione di gravidanza o maternità, contratto di lavoro, status, status socioeconomico o qualsiasi altra categoria protetta prevista dalle normative vigenti.

Il personale proveniente da Paesi stranieri deve godere degli stessi diritti di cui gode il personale locale; vogliamo attrarre, selezionare e trattenere una composizione del personale che favorisca elementi di diversità per ciascuna posizione lavorativa all'interno del Gruppo, formalizzando volontariamente i seguenti impegni:

- aderendo al principio di inclusione, equità per tutto il personale del Gruppo, nonché tolleranza zero verso tutte le forme di discriminazione, molestie e bullismo
- garantendo che le competenze e il background professionale siano l'unico criterio per la selezione e sviluppo professionale del personale
- creando un luogo di lavoro basato sul rispetto reciproco, l'inclusione e la non discriminazione volte a garantire una cultura che valorizzi il dialogo e il contributo di tutto il personale
- promuovendo un ambiente che integri, sviluppi e trattienga le persone disabili
- proteggendo il personale da qualsiasi ritorsione a seguito di denunce relative a episodi di discriminazione

RINO MASTROTTO agisce a tutela della diversità e dell'inclusione del personale, non solo quando questo lavora presso le sedi del Gruppo, ma anche in occasioni di lavoro presso il cliente o durante eventi o viaggi di lavoro.

Viene attribuito a proprie figure dirigenziali, quali manager e responsabili di funzione o di area, il ruolo di applicare i principi di Diversità e l'Inclusione, in quanto coinvolti nella supervisione quotidiana del personale e nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

TUTELA DELLE DONNE

A conferma del massimo impegno sull'inclusione delle diversità e il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità RINO MASTROTTO abbraccia i principi ideati dalle Nazioni Unite, ispirandosi ai **Women's Empowerment Principles** (WEP) quali guida per promuovere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione femminile sul posto di lavoro, sul mercato e nella comunità.

Riconoscendo il ruolo che l'azienda ha nel consolidare la posizione delle donne in azienda dando a tutte le lavoratrici pari opportunità di carriera, retribuzione e realizzazione professionale, oltre a sviluppare il talento femminile, con i seguenti principi vogliamo:

- stabilire una cultura aziendale e un management che miri alla gender equality
- assicurare la parità di trattamento tra uomini e donne e supportare i diritti umani e la non discriminazione
- garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutte i lavoratori
- promuovere l'educazione e la formazione e lo sviluppo professionale delle donne

- implementare lo sviluppo di imprese, catena di fornitura e pratiche di marketing che riconoscono il potere delle donne
- promuovere l'uguaglianza tramite iniziative sociali
- misurare e divulgare i progressi con lo scopo di raggiungere una gender equality

SALUTE e SICUREZZA

RINO MASTROTTO vuole includere nella presente Politica un'apposita sezione dedicata alla **Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro**, impegnandosi a rispettare, salvaguardare e promuovere la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sia interni che esterni. Abbiamo deciso di affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti anche in ottica di una programmazione futura, con i seguenti obiettivi:

- migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, mettendo a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche
- predisporre e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei lavoratori e prevenzione degli infortuni sul lavoro, al fine di garantirne l'integrità psicofisica
- minimizzare i rischi derivanti dalla probabilità di incidenti, infortuni o altre non conformità attraverso azioni preventive e attività di monitoraggio interno di eventuali situazioni critiche da un punto di vista della salute e sicurezza
- organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, ai lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati

Vogliamo garantire il diritto alla salute e sicurezza grazie ad un'ambiente di lavoro sano e sicuro, attraverso l'applicazione di procedure e regolamenti in materia di rischi professionali e di prevenzione di incidenti e malattie, ed attuarle affinché

- il rispetto della legislazione vigente in materia di salute e la sicurezza sul lavoro sia considerato un dovere inderogabile
- la valutazione di tutti i rischi lavorativi, intesi nel significato più ampio, costituisca un obbligo preventivo e fondamentale per l'organizzazione di ogni attività
- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la formazione degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta
- tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza
- sia possibile adeguare la struttura aziendale per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati al lavoratore, secondo i poteri e responsabilità a questo attribuiti
- tutti i lavoratori sono dotati di dispositivi di protezione individuale (i.e. DPI), se previsto dalla valutazione dei rischi, in modo tale da ottemperare alla normativa e ai più alti standard di equipaggiamento protettivo per prevenire incidenti e malattie professionali
- sia salvaguardata l'integrità fisica dei lavoratori in funzione dell'utilizzo di macchine, impianti e attrezzature tramite l'applicazione di dispositivi di sicurezza e grazie ad una corretta formazione sull'utilizzo dei macchinari e/o attrezzature speciali
- sia salvaguardata la salute di lavoratori, di terzi e della comunità in cui l'azienda opera, in funzione dell'utilizzo di macchine, impianti e attrezzature con particolare riferimento ai metodi operativi e agli aspetti organizzativi
- siano predisposte procedure e strategie per la corretta e sicura gestione delle sostanze chimiche nelle zone interne ed esterne all'azienda, con specifico riferimento alla tutela della sicurezza delle persone e dell'ambiente durante le fasi di acquisto, stoccaggio, manipolazione e smaltimento di tali sostanze
- sia garantito un ambiente di lavoro confortevole e sicuro ponendo attenzione all'ergonomia delle postazioni di lavoro di ufficio e delle postazioni di lavoro dedicate all'utilizzo dei macchinari
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a qualsiasi tipo di segnalazione o necessità che emerga nel corso delle attività lavorative

- siano poste in essere tutte le azioni correttive per prevenire il ripetersi di incidenti e tutelare i lavoratori
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con organizzazioni imprenditoriali ed Enti esterni preposti.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

È necessario assicurarsi che le luci e gli allarmi di emergenza siano perfettamente funzionanti. Il percorso di evacuazione e le uscite di emergenza devono essere tenute libere e segnalate adeguatamente nella lingua locale.

Deve altresì essere previsto un controllo periodico degli estintori e degli altri sistemi antincendio affinché questi siano mantenuti in buone condizioni e siano facilmente accessibili e ben distribuiti in tutto il luogo di lavoro.

La protezione dell'ambiente deve essere assicurata anche in situazioni di emergenza.

Deve essere designata una squadra antincendio e devono essere organizzate prove antincendio periodiche in conformità alle leggi locali. Tali test devono interessare tutti il personale e devono essere registrati.

Attrezzature di pronto soccorso adeguate alle possibili esigenze devono essere disponibili e deve essere designata una squadra per il primo soccorso.

Dovrà inoltre essere implementata una strategia per la preparazione alle emergenze, redatta dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (i.e. RSPP) e organi competenti, scelti dalla Società, per garantire la sicurezza e salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera, tramite:

- valutazione dei rischi, identificando e classificando i pericoli che possono presentarsi sul luogo di lavoro
- la dotazione in tutti gli ambienti di lavoro delle vie di fuga accessibili che conducano a un punto di raccolta sicuro
- la corretta installazione della segnaletica delle uscite di emergenza che ne permetta una pronta individuazione
- la dotazione dei dispositivi di pronto intervento previsti (e.g. cassette di pronto soccorso, estintori, kit assorbimento, etc.)
- corretta installazione delle luci di emergenza in numero sufficiente
- posizionamento in modo chiaro e visibile di sufficienti piani di evacuazione
- effettuazione di regolari prove di evacuazione per tutti i dipendenti
- installazione di impianti antincendio nonché di rilevatori antincendio
- installazione di dispositivi per l'estinzione degli incendi facilmente accessibili e dotati di cartelli con istruzioni chiare
- installazione di estintori adeguati e funzionanti
- corretto mantenimento e manutenzione degli impianti elettrici
- procedure e misure per la gestione antincendio
- procedure e misure per la gestione in emergenza di casistiche relative all'esposizione a sostanze chimiche o altre sostanze pericolose nonché al possibile sversamento
- corretta gestione dei rifiuti
- procedure e misure da adottare in caso di eventi naturali (e.g. terremoto, alluvione...)
- procedure e misure da adottare nel caso di emergenze agli impianti di depurazione o agli impianti di abbattimento emissioni in atmosfera
- procedure atte a garantire la continuità operativa durante le emergenze
- procedure di primo soccorso in caso di incidenti a persone (e.g. shock elettrico)
- procedure da adottare in caso di rischio pandemico

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE ASPETTI SOCIALI IMPATTI SOCIALI

RINO MASTROTTO rifiuta ogni forma di lavoro minorile o forzato nella propria catena del valore, inclusa la coltivazione del cotone; pertanto, vieta a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'utilizzo di cotone proveniente dall'Uzbekistan e dalla regione dello Xinjiang, in Cina, zone nelle quali sono state riscontrate pratiche di lavoro forzato o minorile.

Tutti i fornitori che lavorano per RINO MASTROTTO si impegnano a non utilizzare e/o acquistare cotone coltivato in queste zone o da zone in cui si siano verificate criticità assimilabili a quanto sopra descritto.

CONFIDENZIALITÀ E TUTELA DELLE INFORMAZIONI DEI DIPENDENTI

RINO MASTROTTO riconosce la tutela della riservatezza e della dignità delle proprie persone come principio fondamentale della propria Politica Sociale. La gestione delle informazioni relative ai dipendenti avviene nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e dei diritti dei lavoratori, nonché secondo criteri di correttezza, trasparenza e proporzionalità.

In particolare, l'Azienda si impegna e chiede a tutti i suoi fornitori di:

- raccogliere e trattare esclusivamente i dati personali necessari per finalità amministrative, contrattuali, organizzative, di salute e sicurezza e di sviluppo professionale;
- garantire che l'accesso ai dati sia limitato al personale autorizzato, adeguatamente formato e vincolato da obblighi di riservatezza;
- adottare misure tecniche e organizzative idonee a prevenire accessi non autorizzati, utilizzi impropri, perdita o divulgazione indebita delle informazioni;
- assicurare la massima riservatezza nella gestione di segnalazioni, procedimenti disciplinari, valutazioni delle performance e tematiche sensibili;
- tutelare l'anonimato e la protezione da ritorsioni nei casi di segnalazioni effettuate attraverso i canali di whistleblowing.

Ogni dipendente è a sua volta tenuto a rispettare la confidenzialità delle informazioni aziendali e dei dati personali di colleghi, clienti e fornitori, contribuendo a creare un ambiente di lavoro fondato su fiducia, rispetto reciproco e responsabilità condivisa.

La violazione degli obblighi di riservatezza costituisce comportamento contrario ai valori aziendali e può comportare provvedimenti disciplinari, in conformità alla normativa applicabile e ai regolamenti interni.

SEGNALAZIONI

Al fine di realizzare i principi di questa Politica, RINO MASTROTTO si è dotata di appropriati processi volti a garantire il rispetto dei diritti umani su tutta la catena del valore, con particolare riferimento a fornitori e comunità in essa coinvolti. Viene data la possibilità di utilizzare un canale di Whistleblowing per le segnalazioni di comportamenti illeciti e/o violazioni del Codice Etico, in conformità alle direttive vigenti e seguendo le norme minime comuni per garantire un elevato livello di protezione delle persone che segnalano violazioni di diritto. Per la creazione di canali di comunicazione sicuri sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione si richiama quanto previsto dal Codice Etico e di Condotta.

In aggiunta, ci impegniamo a organizzare attività di formazione periodiche al fine di sensibilizzare il personale sui temi etici, tra cui il rispetto di diritti umani e lo sviluppo di comportamenti virtuosi.

RINO MASTROTTO vuole mantenere una comunicazione costante e trasparente con tutti i suoi stakeholder, ascoltando le esigenze di tutte le parti interessate interne ed esterne, al fine di assicurare una corretta implementazione della Politica Sociale e agevolarne il rispetto.

ADOZIONE, IMPLEMENTAZIONE E DIVULGAZIONE

I destinatari sono tenuti a conoscere i contenuti della Politica Sociale, obbligati a osservare i principi in essa contenuti, nonché chiamati a promuoverne attivamente la sua osservanza.

RINO MASTROTTO non tollererà alcun tipo di violazione della presente politica.

A tal fine RINO MASTROTTO si impegna ad assicurare la massima diffusione della presente Politica, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi e formativi e la sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti, tramite le sessioni di formazione previste per il personale, l'affissione della stessa nelle apposite bacheche aziendali piuttosto che tramite la pubblicazione nel sito internet della società (www.rinomastrotto.com).

RINO MASTROTTO si impegna a mantenere una comunicazione costante e trasparente con i suoi stakeholder, ascoltando le esigenze di tutte le parti interessate interne ed esterne, al fine di assicurare una corretta implementazione della Politica e facilitare l'impegno da parte degli stessi.

Per la tutela dei diritti delle persone appartenenti alla catena di fornitura, richiediamo ai nostri fornitori di sottoscrivere il Codice Etico e il Codice di Condotta, responsabilizzandoli sui vari punti e sulle raccomandazioni. Chiediamo inoltre di implementare piani e iniziative indirizzate a tutto il personale per la formazione e la diffusione dei diritti garantiti a tutte le categorie, condividendo con RINO MASTROTTO qualsiasi tipo documentazione a supporto che riporti il loro impegno in ambito sociale.

RINO MASTROTTO attribuisce al Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (i.e. RSPP) ai referenti per la gestione del personale, il compito di monitorare il rispetto della presente Politica nell'ottica del miglioramento continuo tramite opportune KPI. Questi a loro volta rispondono all'Amministratore Delegato della Società, che si assume la responsabilità di supervisionarne l'applicazione e di riportarne i progressi e gli impatti al Consiglio di Amministrazione.

RINO MASTROTTO sottopone la presente politica a riesame periodico e si riserva il diritto di modificare eventuali procedure presenti in questa Politica qualora ritenuto appropriato, comprese, ma non limitatamente a modifiche richieste da requisiti legali o normativi locali.

La presente Politica approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 13 marzo 2026, verrà aggiornata periodicamente o ogni qualvolta sia ritenuto necessario al fine di riflettere i continui sviluppi in ambito ESG e l'evoluzione delle best practice.